



POINT SUR LES MISES À JOUR DU SCHÉMA DIRECTEUR IMMOBILIER

Projets livrés :

- Lille Eurosud DR MMA
- SDI Niort D2/D3
- St-Martin d'Hères / Grenoble - CG GMF

Projets en cours :

- SDI le Mans lot 2
- SDI Niort Corail
- SDI Montparnasse
- Ermont
- CG GMF la Défense
- Paris Picpus
- Nantes Fidelia




DIRECTION IMMOBILIER ET FLUX : EQUIPE DE MAINTENANCE ET SECURITÉ DE SARAN


Les objectifs :

- Recentrer la coordination et l'animation de la performance des prestataires au profit de la satisfaction de nos clients internes.
- Clarifier les responsabilités et améliorer la lisibilité des processus.
- Accompagner les salariés dans cette transition en développant leurs compétences et en valorisant leur employabilité au sein de Covéa immobilier et plus largement au sein du groupe.

Un recueil d'avis du CSEC est prévu en novembre pour un déploiement en mars 2026.



INFORMATION CONSULTATION SUR LE PROJET DE PASSAGE EN NET DES ÉQUIPES MARKETING SUR LE SITE DE TIVOLI ET DE LA DSIN DANS LE BATIMENT CORAIL



INFORMATION CONSULTATION SUR LE PROJET D'ÉVOLUTION D'ORGANISATION AU SEIN DE LA DIRECTION CONTRÔLE INTERNE PERMANENT-INSPECTION GÉNÉRALE

AVIS

INFORMATION CONSULTATION SUR LE PROJET D'EVOLUTION D'ORGANISATION AU SEIN DE LA DIRECTION OPÉRATIONS SANTÉ PRÉVOYANCE

AVIS

INFORMATION SUR LE PROJET D'ADAPTATION DE L'ORGANISATION AU SEIN DE LA DIRECTION ASSURANCE VIE COVÉA

Il est envisagé de séparer la DCMO en deux Directions, toujours rattachées à la Direction Assurance Vie. D'après la Direction cette adaptation n'aura pas d'impact sur les effectifs, les fonctions, la localisation géographique ou les fiches d'organisations.

DIRECTION MAAF : POINT D'ÉTAPE PROGRAMME PACT

- Les salariés participants au test sont globalement satisfaits des deux jours de repos consécutifs ou des 20 rotations lundi/samedi par an.
- L'activité et la production pas d'effet positif.
- L'absentéisme n'est pas impacté par le test.

DIRECTION GMF : POINT D'ÉTAPE EXPERIMENTATION VISIO DES AGENCES

Résultats du test du 2 janvier 2025 au 1er juin 2025 :

- 21% de concrétisation en visio.
- 27 minutes en moyenne pour un rendez-vous en visio.
- 5 nouvelles régions en test : Nord, Occitanie, Ouest, PACA et Rhône Alpes.

L'UNSA a fait remarquer que le fait de laisser le choix aux volontaires a été apprécié. Les agences ont des disparités de résultats à cause des particularités (sociétaires âgés ou non équipés, manque d'ETP...).

Les salariés ont exprimé la crainte de voir le RDV visio instauré comme objectif supplémentaire, alors que le flux des visites, ou l'effectif réduit ne permet pas d'en faire. La Direction n'envisage pas d'objectiver les rendez-vous en visio.

Certains salariés nous ont fait part de leur inquiétude de voir leur image détournée. La Direction prendra les précautions utiles pour éviter toute atteinte à l'image des salariés.