



Information-consultation sur le projet de passage en horaires individualisés des populations indemnisations CMI pri/pro CMR IRD et CCA MAAF ainsi que la nouvelle fiche d'organisation du temps de travail afférente

Expérimentations et tests MAAF pour une nouvelle organisation du travail et du temps de travail (assouplissement des quotas et horaires individualisés aux CMA et CMR auto), les objectifs attendus sont les suivants :

Pour les collaborateurs :

- Souplesse dans l'organisation du travail qui va susciter plus d'intérêt à la fonction et favoriser la dynamique collective
- Simplification des Fiches Organisation du Travail avec des plages de flux froids laissant plus d'autonomie aux collaborateurs
- Planification uniquement des flux chauds qui introduit le principe de permanence avec mise en place d'une bourse d'échanges

Pour la MAAF :

- Modèle performant au service de nos ambitions pour nos clients et leurs attentes et une organisation du travail qui apporte plus d'autonomie et de souplesse aux équipes

L'UNSa a voté favorablement pour ce projet.