



Futures élections CSE : VOTEZ UTILE

VOTEZ UNSA !

La création du comité social et économique révolutionne le paysage de la représentation du personnel dans l'entreprise. C'est une transformation sans précédent depuis 1982. C'est aussi l'occasion de transformer le paysage syndical dans le futur CSE.

Vous allez voter pour élire les 29 titulaires et 29 suppléants qui porteront votre voix et s'engageront pour défendre les intérêts des salariés de GMF Assurances, Téléassurances, GMF vie et AM.

Ces élus désigneront ensuite les 46 représentants de proximité (multienseignes) répartis en secteurs géographiques sur toute la France qui seront le lien direct entre vous et le CSE.

Quels sont les enjeux ?

Téléassurances est une société à part entière dans la galaxie COVEA mais longtemps considérée totalement à part par les syndicats dominants chez GMF (chacun a pu constater que ces organisations syndicales n'ont commencé à s'intéresser à nos CCC qu'au moment des élections !).

Le bouleversement qui s'annonce nécessite de propulser le maximum de candidats issus de Téléassurances dans ce nouveau schéma. Qui mieux qu'un salarié de Téléassurances pourra défendre au mieux les intérêts de Téléassurances ?

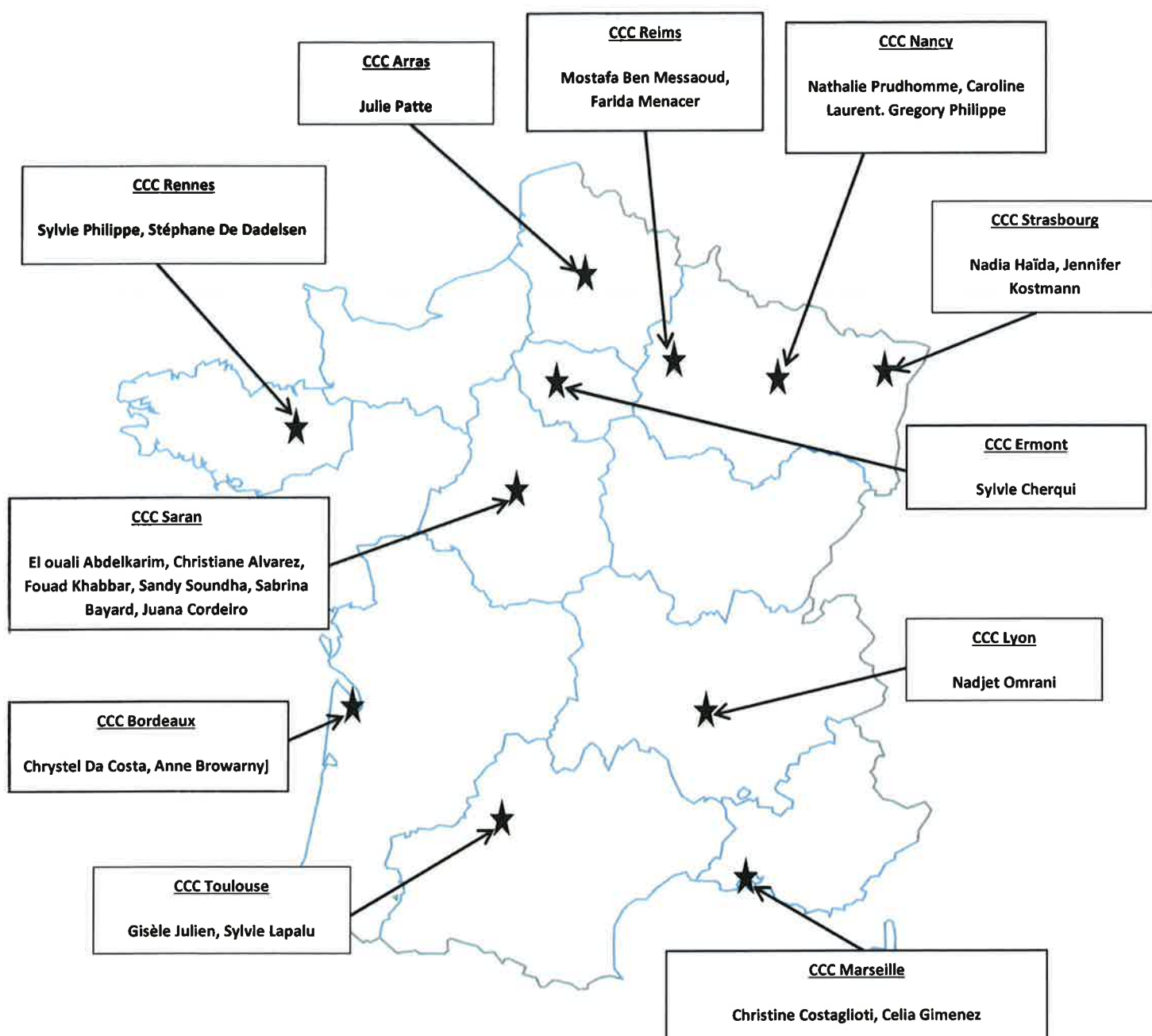
Que propose l'UNSA dans ce nouveau schéma ?

Force est de constater que ce nouveau schéma qui s'impose à nous de par les ordonnances Macron va éloigner le salarié de ses représentants.

Les représentants de proximité (multi-enseignes en charge de larges secteurs géographiques et se réunissant 1 fois tous les 2 mois avec la direction) seront vite débordés. Or nos métiers à forte charge mentale nécessitent une vraie présence de terrain et une vraie expertise.

L'UNSA est ainsi le seul syndicat à déployer sur ses listes CSE Levallois 24 candidats issus des CCC sur les 58 possibles (les candidats restants étant issus des agences, des CG, des services centraux GMF Saran et Levallois ainsi que GMF Vie).

Les candidats UNSA issus des CCC



De par vos suffrages certains de ces candidats seront élus au CSE, d'autres seront représentants de proximité donc en prise directe avec les salariés et donc à même de défendre leurs droits.

Pour ceux qui ne seront ni élus ni représentants de proximité, **l'UNSA s'engage à en faire des référents sur les CCC en les dotant d'heures mutualisables UNSA.**

Bon à savoir : lorsqu'un syndicat franchit la barre des 10 % il est représentatif ce qui lui donne : des élus au CSE, la possibilité de désigner des représentants de proximité, 8 délégués syndicaux au minimum ainsi que des moyens financiers et des heures.

Ces heures pouvant être librement distribuées par le syndicat à des élus ou à des salariés non élus.

Le syndicat UNSA s'engage à doter les salariés des CCC figurant sur nos listes et qui ne seraient pas élus de ces crédits d'heures.

Pour quoi faire ? Rétablir par un moyen « détourné » la proximité avec les salariés des CCC et faire remonter toutes les demandes individuelles et collectives auprès des délégués syndicaux de façon à ne pas laisser les salariés en « déshérence ».

Nous estimons en effet que les salariés des CCC ne peuvent attendre qu'un éventuel représentant de proximité multi-enseignes qui sera vite débordé ait le temps de s'intéresser à leur à leurs cas.

De par notre implantation, ce système de remontées d'informations en cascade depuis tous les CCC (seul l'UNSA peut le garantir) nous permettra d'agir efficacement.

Qui sont les candidats UNSA issus de Téléassurances ?

Voter pour des candidats UNSA c'est propulser dans les nouvelles instances des candidats de terrain disposant d'une solide expérience qui leur permettra de défendre efficacement les salariés.

- Ils négocient à l'échelle nationale avec les représentants des employeurs appartenant aux entreprises de la CCN du courtage : Christiane Alvarez, El ouali Abdelkarim, Stéphane De Dadelsen.
- Il siège au sein du Comité de Groupe COVEA (instance qui chapote toutes les sociétés du groupe COVEA) : El ouali Abdelkarim.
- Alors que tous les accords étaient dénoncés ils ont participé à toutes les négos ayant abouti à la signature des accords du Statut Commun ainsi qu'à toutes les négos Téléass : Christiane Alvarez, El ouali Abdelkarim, Stéphane De Dadelsen.
- Ils siègent au CE Téléassurances (instance qui se réunit avec la direction et où est débattue toute la stratégie d'entreprise. cette instance sera remplacée par le CSE) : Christiane Alvarez, El ouali Abdelkarim, Stéphane De Dadelsen, Mostafa Ben Messaoud, Celia Gimenez, Christine Costaglioti, Nathalie Prudhomme.
- Ils siègent au CHSCT (instance qui est au cœur des débats sur les conditions de travail des salariés, instance qui sera demain remplacée par une commission au CSE) : Nathalie Prudhomme, Nadia Haïda, Caroline Laurent, Sylvie Philippe.
- Elle est conseiller du salarié reconnue par la DIRECCTE et juriste de formation : Farida Menacer

- Ils sont DP (instance de terrain éminemment importante et qui constituera demain le « vivier » dans lequel nous puiserons entre autres pour désigner les représentants de proximité et les référents): Nathalie Prudhomme, Chrystel Da Costa, Caroline Laurent, Sylvie Philippe, Juana Cordeiro, Fouad Khabbar, Sandy Soundha, Sabrina Bayard, Nadjet Omrani, Nadia Haïda, Jennifer Kostmann, Sylvie Cherqui, Gisèle Julien, Sylvie Lapalu, Mostafa Ben Messaoud, Farida Menacer. Et Julie Patte (référente UNSA sur Arras).
- Ils sont Présidents de Commissions (instances émanant du CE où se débattent pour le compte des salariés les problématiques de logement, de formation, de loisirs, de restauration ...ces commissions se retrouveront dans les futures instances CSE) : Mostafa Ben Messaoud (président de la commission formation), Nathalie Prudhomme (présidente de la commission restauration), Christiane Alvarez (présidente de la commission loisirs).

Elire des UNSA mais pour quoi faire ?

- **Défendre au plus près vos conditions de travail** par de la proximité et de la disponibilité (aucun salarié ne sera abandonné à son sort en cas de soucis !).
- **Sauvegarder les acquis** : Alors qu'un statut à minima pouvait nous être imposé, les élus UNSA ont obtenu grâce à une âpre négociation un statut protecteur et équilibré. (Tout un chacun peut constater ces derniers jours sur son espace Natixis un des aspects du statut commun !).
- **Etre garant de l'application des accords et du contenu de la fiche d'organisation de Téléass**. En surveillant qu'ils ne soient pas interprétés de façon différente d'un CCC à l'autre (d'où le rôle important des référents que nous proposons sur les CCC).
- **De vous associer dans les choix que nous ferons**. Parce que les syndicats n'ont pas le monopole des bonnes idées une fois notre élection faite nous vous soumettrons une enquête de façon à recueillir vos souhaits concernant entre autres les œuvres sociales.
- **Stopper les guéguerres intersyndicales** en vigueur au sein du pôle GMF. Nos solutions :
 - ✓ **Créer une plateforme intersyndicale commune en amont de chaque négo** de façon à proposer ensemble des solutions efficaces et crédibles (stop aux listes de courses syndicales données à la direction en ordre dispersés!).
 - ✓ **rompre avec le hold-up démocratique** consistant au lendemain des élections à se répartir « entre copains » les postes ainsi que les présidences des commissions (chaque syndicat dans sa diversité à quelque chose à apporter nous l'avons démontré chez Téléassurances où nous travaillons en bonne intelligence avec les élus des autres syndicats).

Du 14 au 28 mai votez et faites voter UNSA

N'hésitez pas à nous contacter

UNSA GMF TELEASSURANCES: Christiane Alvarez (07-62-49-30-09)

WWW.UNSACOVEA.COM