



Ouverture de négociations sur la reconnaissance de l'UES Covéa et le nouveau modèle de représentation du personnel.

UES Covéa :

L'**UNSa** défend, aujourd'hui comme hier, le projet de reconnaissance d'une Unité Economique et Sociale Covéa qui est plus protecteur pour les salariés.

L'Unité permet également une meilleure représentation du personnel, plus favorable pour les salariés.

Le Statut Commun, la politique sociale, la gestion du personnel caractérisent pour l'essentiel notre Unité Sociale.

Le nouveau modèle de représentation du personnel :

Les Ordonnances Macron et la loi de ratification de 2017 nous obligent à négocier une nouvelle organisation du dialogue social.

L'enjeu est de construire ce nouveau schéma de représentation du personnel suite à la fusion des DP/CHSCT/CE en créant une instance unique : le Comité Social et Economique.

Lors de ces négociations,

L'UNSa refusera le modèle dégradé prévu par les textes qui n'est pas à la hauteur du dialogue social que la Direction « prétend » vouloir !

L'UNSa défendra avant tout un modèle qui privilégie la proximité et l'écoute des salariés pour un accompagnement de qualité.

L'enjeu d'aujourd'hui, c'est la défense de vos droits demain !

